

***Learning by doing: Rüstzeitworkshop Live am konkreten Objekt in Ihrem Unternehmen***

# **Flexibel und bedarfsorientiert Produzieren durch reduzierte Rüstzeiten**

***Die Rüstzeitreduzierung gemeinsam erarbeiten und direkt und sofort nachhaltig wirksam umsetzen!***

In dem Live-Workshop werden Ihre Mitarbeiter unter der Moderation und mit Unterstützung von **Peter Portune**, Unternehmensberatung Rolf Weber, Pforzheim gemeinsam Ziele entwickeln und direkt vor Ort umsetzen. Durch die systematische Arbeit im Team werden Verbesserungspotenziale aufgedeckt, gemeinsam Lösungen entwickelt und die Basis gelegt *für eine nachhaltige Umsetzung*.

Der Fokus liegt dabei auf

- Bedeutung der Rüstzeitoptimierung für die bedarfsorientierte fließende Produktion
- Technische und organisatorische Methoden zur Rüstzeitverkürzung
- Möglichkeiten zur Trennung interner und externer Rüstvorgänge
- Effiziente Methoden zur Analyse der Rüstprozesse
- Die Rollen und Aufgaben bei der Rüstzeitoptimierung
- Konzeption und Durchführung des Rüstworkshop - Rüstzeitreduzierung mit System
- sowie Ihren spezifischen Themen und Problemen



***Wenn Sie mittels externer Erfahrung und Unterstützung Ihre Rüstprozesse kurzfristig und nachhaltig unter Beteiligung der Betroffenen optimieren und damit die Basis legen wollen für die weitere ständige Optimierung Ihrer Fertigungsprozesse, dann sollten Sie unseren Workshop buchen, um kurzfristig deutliche betriebswirtschaftliche Verbesserungen zu erzielen.***

## AWF-Live-Workshop: Rüstzeitoptimierung

**Zum Thema:** Rüstzeitreduzierung? Ein alter Hut? Weit gefehlt! Die Verkürzung und Vermeidung von Rüstzeiten ist ein permanentes und entscheidendes Thema auf dem Weg zu einer effizienten, schlanken Produktion, zur „*fließenden*“ Produktion. In produzierenden Unternehmen, die nur das herstellen, was der Markt fordert, gehören die „wirtschaftliche“ Losgrößenrechnungen und Auftragsreihenfolgeoptimierung weitgehend der Vergangenheit an. Der Markt bestimmt, was wann und wie produziert wird. Das Problem besteht aber darin, dass gerade dann, wenn kundenorientiert produziert wird, die Losgröße nach unten geht, die Wirtschaftlichkeit der Produktion in Frage gestellt wird. Es ist also notwendig, der Produktion den Weg zur **Losgröße „1“** zu ebnen.

Optimierungen im Materialfluss, das Prinzip des Einzel-Stück-Flusses, ziehende Produktion (Kanban), Vermeidung von Liegezeiten und vor allem die Reduzierung oder Vermeidung der Rüstzeiten sind wichtige Ansätze, die Ihnen helfen, Ihre Flexibilität zu erhöhen, die Sie benötigen, um genau das zu produzieren, was der Kunde zu seinem Termin haben möchte. Minimale Rüstzeiten helfen, Bestände zu senken, kleine Lose zu fahren, Flexibilität zu erreichen und Kosten zu senken, aber nur dann, wenn das Thema *ganzheitlich* und unter dem Aspekt der *Nachhaltigkeit* gestaltet wird. Rüstzeitsenkung fängt nicht erst in der Produktion an, sondern ist genauso ein Thema der Konstruktion und der Planung.

Mit unserem Live-Workshop wollen wir die systematische Vorgehensweise zur Vermeidung, Reduzierung und Standardisierung von Rüstprozessen am konkreten Rüstobjekt, Maßnahmen zur Umsetzung und deren Nachhaltigkeit mit den betroffenen Mitarbeitern gemeinsam erarbeiten. Wir wollen organisatorische und kostengünstige technische Maßnahmen präsentieren, Ideen generieren, die Ihnen helfen, den Weg zur „fließenden Produktion“ erfolgreich einzuschlagen.

Die Durchführung des Workshops erfolgt im Team durch die Einbindung der betroffenen Mitarbeiter und die Nutzung von deren Erfahrung. Durch die systematische Arbeit im Team werden Verbesserungspotenziale entwickelt und nachhaltig umgesetzt. Der Fokus der Aktivitäten liegt auf der Senkung der Kosten durch

- Ermittlung der Verschwendungspotenziale,
- Reduzierung der Losgröße und des Transportaufwandes,
- Senkung der Bestände vor und nach den Rüstobjekten,
- Verknüpfung der Prozesse und Anbindung des Materialflusses (Schritte zur fließenden Produktion),
- Durchlaufzeitverkürzung durch geeignete Maßnahmen,
- Aufbau und Verfolgen der Kennzahl zur Erhöhung der Verfügbarkeit (OEE).

Die Optimierung der Rüstprozesse im Workshop bedeutet die schrittweise und ständige Perfektionierung der Fertigungsprozessabläufe mit dem Ziel

- langfristiger Wirkung (Nachhaltigkeit),
- kontinuierlicher Verbesserung,
- Beteiligung der Mitarbeiter (Teamarbeit),
- schnell umsetzbare Maßnahmen sofort realisieren,
- Planung und Verfolgung der mittel- bzw. langfristigen Maßnahmen.

### Ablauf des Workshops (Dauer: 3 Tage):

- 1. Tag:**
  - Vorbereitungsphase, Planung und Vorbereitung des Workshops mit den Vorgesetzten
  - Auswahl eines geeigneten Rüstobjektes oder Fertigungsprozesses
  - Einführung in den Workshop und das Thema „Rüstzeitoptimierung“
- 2. Tag:** Das Team erhält das notwendige Know-how zur Rüstzeitoptimierung, ermittelt und analysiert den Ist-Zustand des Fertigungsprozesses und lernt, das richtige Rüstobjekt auszuwählen
  - Grundlagen Teil A: Vorbereitung der Ist-Zustandsanalyse
  - Praktischer Teil: Durchführung des Ist-Zustandes, Auswertung und Zielbildung; Durchführung der Rüstablaufanalyse
  - Grundlagen Teil B: Methoden, Werkzeuge und Hilfsmittel der Rüstzeitverkürzung; Bausteine und Werkzeuge der schlanken Produktion
- 3. Tag:** Im Team, Entwicklung und Planung der Rüstzeitoptimierung plus die Erarbeitung von Kennzahlen zur Sicherstellung der Nachhaltigkeit
  - Durchführung des Rüstworkshops (1. Runde), Analyse des Ergebnisses und Herausfiltern weiterer Potenziale
  - Durchführung des Rüstworkshops (2. Runde)
  - Ableitung von Kennzahlen und Vergleich zum alten Zustand
  - Präsentation, der Ergebnisse und Erkenntnisse durch das Team unter Einbezug der Vorgesetzten
  - Ableiten von Perspektiven und Maßnahmen zur weiteren Prozessoptimierung

## Ziele, Zielgruppe, Moderator

**Zielsetzung:** In gemeinsamer Arbeit wird die Durchführung eines Rüstworkshops geplant und umgesetzt, um eine Produktivitätssteigerung und Erhöhung der Flexibilität durch kürzere Rüstzeiten zu erreichen. Der Workshop verfolgt den Weg der kontinuierlichen Verbesserung durch die Einbindung der Mitarbeiter. Wir reduzieren im Workshop schrittweise die Rüstzeiten und versetzen Sie in die Lage, sich ständig zu Perfektionieren. Ihre Mitarbeiter werden zukünftig Prozesse analysieren, Maßnahmen ableiten und konkret und kurzfristig umsetzen können.

**Wen sprechen wir an?** Wenn Sie mittels externer Erfahrung und Unterstützung Ihre Rüstprozesse kurzfristig und nachhaltig unter Beteiligung der Betroffenen optimieren wollen und damit die Basis legen für die weitere ständige Optimierung Ihrer Rüstprozesse, dann sollten Sie unseren Workshop buchen, um kurzfristig deutliche betriebswirtschaftliche Effekte zu erzielen.



**Ihr Trainer:** Herr **Peter Portune** ist bei der Unternehmensberatung Rolf Weber, Pforzheim beratend tätig. Herr Portune verfügt über langjährige Erfahrungen in der Beratung von mittelständischen Unternehmen in technischen, vor allem aber betriebswirtschaftlichen Fragen. Auf einem breiten Erfahrungshintergrund wird Herr Portune Sie dabei unterstützen, schlummernde Potenziale aufzudecken und zu heben.

**Zur Rolf Weber Unternehmensberatung:** Die Rolf Weber Unternehmensberatung wurde 1970 gegründet. Die Grundlagen der dort aktiven zwölf hoch motivierten Berater sind Fachkompetenz, Kreativität, Engagement, Erfahrung, ständige Weiterbildung sowie erfolgreiche Ideen, präzise Arbeit und Zuverlässigkeit.

Das Beratungsunternehmen bietet keine Standardkonzepte, sondern individuelle Problemlösungen unter Beachtung der Firmenbelange.

**Die Kunden:** Produzierende Unternehmen der Industrie nahezu aller Branchen und Größen; Großhandelshäuser und Handwerksbetriebe.

**Die Leistungen:** Optimierung der Abläufe durch neuzeitliche Arbeitsstrukturen, und Controllingsysteme; Seminare, Schulungen und Training zu allen unseren Beratungsgebieten Betriebswirtschaftliche Betrachtungsweisen Lösungen basieren auf betriebsspezifischen Analysen, Analysen vor Ort und an den betreffenden Arbeitsplätzen, Darstellen von Schwachstellen, untermauert mit Fakten, Praktische Umsetzbarkeit anstelle theoretischer Visionen, Aktive Einbindung der firmeninternen Fachkräfte, klare Beschreibung der Ziele und Aufgaben.

Die meist durchgeführten Beratungsaufgaben liegen auf folgenden Bereichen: Planung und Steuerung (PPS), Unternehmensorganisation, Entgeltgestaltung, Arbeitsbewertung, Kostenrechnung, Kalkulation, Kostensparender Einkauf, Prozessorganisation, Logistik, Materialfluss, Durchlaufzeitverkürzung, Wertstromanalyse, Zeitwirtschaft (REFA, MTM).

## Über den AWF

**Termine und Preise für den Workshop erfolgen nach Vereinbarung.**

**Rufen Sie uns an oder schicken Sie uns eine eMail. Wir nehmen Kontakt mit Ihnen auf, um den Workshop konkret für Sie und mit Ihnen zu planen!**

**AWF-Arbeitsgemeinschaft für Wirtschaftliche Fertigung**

**An der Pforte 23a**

**64521 Groß-Gerau**

**Telefon 0 61 52 - 18 77 0**

**Telefax 0 61 52 - 18 77 18**

**eMail info@awf.de**

Die **AWF-Arbeitsgemeinschaft für Wirtschaftliche Fertigung** ist ein Netzwerk für den überbetrieblichen Erfahrungsaustausch in der verarbeitenden Industrie. Hierzu dienen **Arbeitsgemeinschaften**, in denen sich Vertreter aus Unternehmen, Beratung und Forschung zusammenfinden, um gemeinsam über eine begrenzte Zeit hinweg aktuelle innovative Themen zu diskutieren, Erfahrungen auszutauschen und konkrete Problemlösungen zu erarbeiten. Des Weiteren bietet der AWF Veranstaltungen zur beruflichen **Aus- und Weiterbildung** wie Kompakt-Seminare, Aktiv-Workshops und Erfahrungsforen an zu den folgenden vier Themenschwerpunkten:

- **Unternehmensführung und –strategie**
- **Prozessgestaltung und Organisation**
- **Produktionsplanung und –steuerung / Produktionslogistik**
- **Prozesswertsteigerung und -erhaltung**

**Kompakt-Seminare** oder **Intensiv Workshops** bieten Mitarbeitern aus produzierenden Unternehmen ein Forum des Wissenserwerbs, Diskussion und des Erfahrungsaustausches zu aktuellen praxisbezogenen Themenstellungen an.

Unsere **Inhouse-Workshops** vermitteln bewährte Methoden, um spezifische Themenstellungen im Unternehmen im „Learning by doing“ aktiv zu meistern. Hierzu zählen auch Planspiele, die Mitarbeitern helfen, anstehende Veränderungen besser zu verstehen, deren Logik zu erkennen und sie spielerisch in die Umsetzung neuer Strukturen einzubinden.

**Sollten Sie Fragen zu Arbeitsgemeinschaften, Aus- und Weiterbildung oder zur Begleitung von Veränderungsprozessen haben, rufen Sie uns an.**

**Unter 0 61 52 - 18 77 0 stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung oder besuchen Sie uns im Internet:**

**[www.awf.de](http://www.awf.de)**