

Methoden sehen, erleben, begreifen und anwenden
**Kanban-Training und Planspiel:
Von Push zu Pull zur bedarfs-
orientierten Produktion**

***Den Einstieg in die Optimierung Ihres Materialflusses in
Ihrem Unternehmen im Team gemeinsam spielerisch erar-
beiten und direkt nachhaltig wirksam umsetzen!***

Kanban ist nicht neu, im Gegenteil, es hat sich schon seit Jahren als schlankes und effektives System zur Materialversorgung bewährt. Eine gelungene Einführung scheitert oft an der unzureichenden Vorbereitung der betroffenen Mitarbeiter.



In unserem Kanban-Training und Planspiel werden Ihre Mitarbeiter unter der Moderation und mit Unterstützung von **Thomas Haugg**, T&O Unternehmensberatung, Gilching gemeinsam Kanban gegenüber anderen Planungs- und Steuerungsverfahren abgrenzen, das Wissen vertiefen, Verständnis wecken und einen individuellen Vorgehensfahrplan zur Nutzung von Kanban erarbeiten. Kernelement des Workshops ist ein **Kanban-Planspiel**, durch das den Teilnehmern die Theorie praxisnah vermittelt wird.

Der Fokus des Kanban-Training und Planspieles liegt unter anderem in...

- der Vermittlung der grundlegenden Aspekte über Kanban;
- der organisatorische Gestaltung und Dimensionierung von Kanban-Regelkreisen;
- dem Training von Kanban anhand des Planspieles;
- dem Zusammenhang von Kanban, visuellem Management und dem Führen vor Ort;
- der Erarbeitung der Kanban-Regeln und Vermeidung von Fehlern in der Umsetzung und Nutzung;
- der Erarbeitung eines individuellen Einführungsfahrplanes.

Wenn Sie mittels externer Erfahrung und Unterstützung Ihren Materialfluss kurzfristig und nachhaltig unter Beteiligung der Betroffenen mit Kanban neu gestalten und damit die Basis legen wollen für die weitere ständige Optimierung Ihres Materialflusses, dann sollten Sie unseren Workshop buchen, um kurzfristig deutliche betriebswirtschaftliche Verbesserungen zu erzielen.

Kanban-Training und Planspiel

Zum Thema: In modernen flussorientierten Produktionssystemen ist Kanban heute ein fester Bestandteil, um kundenbedarfsgerecht die Produkte zu erstellen. Mit dem Kanban-Prinzip wird die Ausrichtung der Organisation in Richtung Reaktionsschnelligkeit, Flexibilität und hohe Lieferbereitschaft sowie eine Synchronisation des Material- und Informationsflusses unterstützt. Kanban ist ein wichtiges Glied, um die Material- und Werteflüsse in der Prozesskette bestandsarm und in kürzester Zeit zu steuern.

Kanban fordert ein unterstützendes Umfeld im eigenen Unternehmen (interne Lieferanten, Standardisierung und Modularisierung der Produkte, Einbindung des Controlling, usw.), aber auch außerhalb des Unternehmens (Lieferanten, Kunden, usw.), auf die Kanban spezifischen Abläufe abzustimmen. Hierfür stehen ergänzende Methoden (Wertstromdesign, Flow-Management, etc.), Tools (eKanban, Signal-Tools, Add-ons, usw.) oder praktische Hilfsmittel (Visuelles Management, Lagersysteme, Pick-to-Light, Behältersysteme, etc.) zur Verfügung. Was Sie wie tun müssen, um Kanban erfolgreich umzusetzen können Sie spielerisch erleben. Ergänzende Inputs aus dem Erfahrungsschatz des Moderators verhelfen Ihnen zu einem fundiertem Wissen, das Sie nutzbringend in die Gestaltung Ihrer Pull-Prozesse einfließen lassen können.

Wie erfolgt das Training?

Ein Wechsel aus Input, Spielrunden, Analyse und Teamarbeit sorgt für intensive Wissenvermittlung und Erfahrungsaustausch. Das Produkt des Kanban-Planspieles ist ein Lego-Auto, das in verschiedenen Varianten produziert wird. Mittels Kanban werden die Aufträge in die „Produktion“ gesteuert und entsprechend den Auftragspapieren montiert. So erlernen Ihre Mitarbeiter spielerisch die Vorzüge des Kanban kennen.



Die Optimierung der Prozesse im Kanban-Planspiel bedeutet die schrittweise und ständige Perfektionierung des Materialflusses und der Prozessabläufe mit den Zielen:

- Vermittlung von fundiertem Hintergrundwissen für die Implementierung von Kanban-Kreisläufen.
- Die Spieler sollen die Bedeutung von Regeln und Standards in den Prozessabläufen erkennen und gezielt anwenden lernen.
- Ausgerichtet für Mitarbeiter aus Produktions- und allen produktionsnahen Bereichen.
- Die Möglichkeiten, die Durchlaufzeit deutlich zu senken soll erkenntlich werden und es soll erfahren werden, warum dies so ist.

- Mitarbeiter lernen das eigenständige Erarbeiten und Umsetzen von Maßnahmen, um die Prozessleistung des bestehenden Materialflussprozesses signifikant zu verbessern.
- Das Planspiel soll die Mitarbeiter für die Notwendigkeit der Kanban-Nutzung sensibilisieren und das Engagement für die Veränderung heben.

Ablauf des Kanban-Trainings * (Dauer: 1 Tag):

Begrüßung und Einführung in das Thema „Von Push zu Pull zur bedarfsorientierten Produktion“

- Moderne Produktionskonzepte und die Rolle der Produktionsplanung und -steuerung
- Kennzeichen der traditionellen PPS und die Auswirkungen
- Grundkonzept der Kanban-Steuerung
- Ziele und Potenziale des Kanban-Prinzips - Nutzen und Effekte
- Spiel der 1. Runde des Kanban-Planspieles
- Auswertung und Optimierung der Prozessabläufe
- Spiel der 2. Runde des Kanban-Planspieles
- Auswertung und Optimierung der Prozessabläufe

Input: Die Voraussetzungen des Kanban-Einsatzes

- Einsatzbedingungen und Ausprägungen von Kanban
- Aufbau und Dimensionierung von Kanban-Regelkreisen
- Hilfsmittel in Kanban-Regelkreisen
- Spiel der 3. Runde des Kanban-Planspieles
- Auswertung und Optimierung der Prozessabläufe

Input: Die Kanban-Philosophie und ihre Rahmenbedingungen

- Wo und wann macht Kanban Sinn?
- Auswahl der Einsatzbereiche, Definition von Pilotbereichen
- Typologie eines möglichen Kanban-Systems
- Vorgehensweise bei der Konzeption, Umsetzung und Inbetriebnahme
- Tipps und Tricks für den praktischen Einsatz von Kanban

* Der genaue Ablauf wird nach Absprache auf Ihre Bedarfe und Ziele hin abgestimmt.

Teilnehmer: 10 - 16 Teilnehmer

Zielgruppe: Operative Führungskräfte und Mitarbeiter sowie Führungs- und Fachkräfte aus Arbeitsvorbereitung, Fertigungsplanung und -steuerung, Einkauf, Konstruktion, Logistik, etc.

Gute Gründe das Kanban-Training und Planspiel zu nutzen:

- Das Kanban-Training und Planspiel bietet den motivierenden Einstieg in ein Projekt zur Optimierung des Materialflusses, in dem es die Teilnehmer für die Problematik und die Notwendigkeit der Optimierung sensibilisiert!
- Das Planspiel macht die Verschwendung in den Prozessabläufen transparent!
- Es ist hinsichtlich des Umfangs, der Methoden und Werkzeuge individuell auf die spezifischen Anforderungen des Nutzers anpassbar!

Ziele, Zielgruppe, Moderator

Zum AWF e.V.

- Das Planspiel fördert die Kommunikation, Zusammenarbeit und Kreativität eines Teams!
- Das Planspiel unterstützt die Planung, Einführung und Stabilisierung Ihrer Kanban-Kreisläufe!
- Das Planspiel macht deutlich, dass optimierte aufeinander abgestimmte Prozesse einen positiven Einfluss auf das Betriebsergebnis haben!
- Das Planspiel zeigt auf, dass nachhaltige Verbesserungen im Materialfluss ohne große Investitionen zu erzielen sind!

Zielsetzung: Das Kanban-Training und Planspiel sensibilisiert Mitarbeiter für die Probleme des Materialflusses und die Notwendigkeit, die gewohnten Abläufe zu optimieren, um zu deutlich verbesserten betriebswirtschaftlichen Ergebnissen zu kommen. In den Spielsequenzen wird die stetige Verbesserung geplant und umgesetzt, um eine Produktivitätssteigerung und Erhöhung der Flexibilität durch kürzere Durchlaufzeiten zu erreichen. Die Verbesserungen werden verfolgt, visualisiert und der erreichte Fortschritt dokumentiert. Ihre Mitarbeiter werden zukünftig Prozesse analysieren, Maßnahmen ableiten und konkret und kurzfristig umsetzen können.

Wen sprechen wir an? Wenn Sie mittels externer Erfahrung und Unterstützung Ihren Materialfluss kurzfristig und nachhaltig unter Beteiligung der Betroffenen mit Kanban neu gestalten und damit die Basis legen wollen für die weitere ständige Optimierung Ihrer Wertschöpfungsprozesse, dann sollten Sie unser Kanban-Training und Planspiel buchen, um kurzfristig deutliche betriebswirtschaftlich wirksame Verbesserungen zu erzielen.



Der Workshop wird von Herrn **Dipl.-Wirt.-Ing., Dipl.-Ing. Thomas Haugg moderiert**. Herr Haugg ist für die T&O Unternehmensberatung GmbH, Gilching beratend tätig.

Die T&O Unternehmensberatung GmbH ist eine umsetzungsorientierte Unternehmensberatung mit Basis in München. T&O ist führend bei der Einführung und Umsetzung von Produktionssystemen (Wertschöpfungssystemen). In über 900 Projekten wurden nachhaltige Verbesserungen entlang der gesamten Wertschöpfungskette (Entwicklung, Logistik, Produktion, Materialwirtschaft, SCM) realisiert. T&O ist Spezialist für alle wertschöpfenden Fragen in produzierenden und instandhaltenden Unternehmen von der Strategie über das Controlling bis zum Fabrikneubau.

Herr Haugg ist seit Jahren auf dem Gebiet der flussorientierten Produktion aktiv. Themen wie Einführung des manuellen oder elektronischen Kanban, praktische Anwendung der Wertstromanalyse sowie Strategien zur nachhaltigen Gestaltung eines agilen Wertschöpfungssystems hat er in etlichen Unternehmen praktisch umgesetzt.

Nutzen Sie das breite Wissen und die fundierten Erfahrungen des Moderators für die Gestaltung Ihres Weges zur **Pull-gesteuerten Produktion**.

Termine und Preise für das Kanban-Training und Planspiel erfolgen nach Vereinbarung.

Rufen Sie uns an oder schicken Sie uns eine eMail. Wir nehmen Kontakt mit Ihnen auf, um den Einsatz des Planspiels konkret für Sie und vorab mit Ihnen zu planen!

AWF-Arbeitsgemeinschaften für Vitale Unternehmensentwicklung e.V.

An der Pforte 23a

64521 Groß-Gerau

Telefon 0 61 52 - 18 77 0

Telefax 0 61 52 - 18 77 18

eMail info@awf.de

Zum AWF e.V.: Der **AWF-Arbeitsgemeinschaften für Vitale Unternehmensentwicklung e.V.** ist ein eingetragener, gemeinnütziger Verein, der technisch wissenschaftlich ausgerichtet ist und zur Kernaufgabe hat: **Aktiv für Wissen und Fortschritt zu sein und den Erfahrungsaustausch in der verarbeitenden Industrie zu fördern.**

Hierzu dienen **Arbeitsgemeinschaften**, in denen sich Vertreter aus Unternehmen, Beratung und Forschung zusammenfinden, um gemeinsam über eine begrenzte Zeit hinweg aktuelle innovative Themen zu diskutieren und Erfahrungen auszutauschen. Des Weiteren bietet der AWF e.V. Veranstaltungen zur **überbetrieblichen Aus- und Weiterbildung** an.

Insbesondere in unseren **Erfahrungsforen** ist es Ziel, Erfahrungen mit einem Spektrum innovativer Lösungen für unterschiedliche Zielgruppen und Themenbereiche einer breiten Fachöffentlichkeit zur Diskussion zu stellen.

Spezifische Erfahrungen am konkreten Beispiel bietet der AWF e.V. in den **„Vor-Ort-Seminaren“**, in denen sich innovative Unternehmen einer begrenzten Anzahl von Teilnehmern mit den Aktivitäten präsentieren, mit denen sie erfolgreich die gewandelten Markterfordernisse erfüllen.

Kompakt-Seminare bieten Mitarbeitern aus produzierenden Unternehmen ein Forum des Wissenserwerbs, Diskussion und des Erfahrungsaustausches zu aktuellen Themenstellungen an.

Sollten Sie Fragen zu Arbeitsgemeinschaften, Aus- und Weiterbildung oder zur Begleitung von Veränderungsprozessen haben, rufen Sie uns an. Unter 0 61 52 - 18 77 0 stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung oder besuchen Sie uns im Internet:

www.awf.de