

Erfolgreiche Frauen im Lean Management

Die Plattform für weibliche Fach- und Führungskräfte im Lean Management: Die besten Durchsetzungsstrategien und die starken Lean Tools im Fokus.

Konstituierende Sitzung: 26. September 2024

Ort: Online

Arbeitsgemeinschaft | Was ist das eigentlich?

Arbeitsgemeinschaften im AWF haben eine lange Tradition, viele zufriedene Teilnehmer:innen und unzählige Benefits:

- ✓ In entspannter, offener Atmosphäre praxisrelevante Themen gemeinsam diskutieren und bearbeiten
- ✓ Erfahrungen mit den anderen Teilnehmenden austauschen
- ✓ Vor Ort beim Betriebsrundgang mit offenen Augen Ideen aufnehmen
- ✓ In einem Netzwerk von Expert:innen auch über die Sitzungstermine hinaus aktuelle Themen behandeln
- ✓ Durch externe Impulse stetige Verbesserung der eigenen Geschäftsprozesse

Lean Management - in der Produktion weiterhin notwendig?

Kosten- und Leistungsdruck fordert alle Unternehmen immer mehr heraus, den Produktentstehungsprozess vom Design bis zur Herstellung auf den Prüfstand zu stellen und zu verbessern. Die aktuelle wirtschaftliche und politische Situation in Deutschland spitzt diese Situation noch zu, was immer mehr kleine und mittlere Betriebe in die Schieflage bringt. Viele Unternehmen haben zur Verbesserung ihrer Prozesse ein Lean System installiert, das sich im Wesentlichen an die Gestaltungsbausteine des Lean Managements, der Lean Production oder an das Toyota-Produktionssystem anlehnt.

Die Entwicklungen rund um Industrie 4.0 und Künstliche Intelligenz schreiten weiter voran. Dennoch schaffen es viele Unternehmen noch nicht, ihre Prozesse über einen digitalen Twin zu visualisieren und optimierbar zu machen. Unzureichende Rahmenbedingungen, wie z. B. mangelnde Flexibilität der Kapazitäten, keine stabilen Prozesse und komplizierte Abläufe, machen eine Umsetzung zudem schwierig. Somit ist es auch heute noch häufig so, dass Produkte und Dienstleistungen (mit langen Durchlaufzeiten) nicht ad hoc von Kunden zusammengestellt und vor allem geliefert werden können.

Offene Stellen in diesem Bereich werden möglichst durch den eigenen Mitarbeiterstamm besetzt. Doch immer öfter müssen sich Firmen auch nach Extern wenden, um Vakanzen zu besetzen. Dabei stellen sie fest, dass Lean Spezialisten rar sind, sich Frauen häufig nicht auf diese ausgeschriebenen Positionen bewerben und der Wunsch nach einer guten Work-Life-Balance macht es auch nicht einfacher.

Die Herausforderung: Als Frau in einer „Männer-dominierten Lean-Management-/Lean-Production-Welt“

Laut aktuellen Studien sind rund ein Viertel der in Deutschland Beschäftigten in sogenannten MINT-Bereichen tätig, d.h. Mathematik, Ingenieurwissenschaft, Naturwissenschaften und Technik gemeint. Dabei liegt der Frauen-Anteil bei nur rund 15 Prozent. Zum Vergleich: In den USA lag der Frauenanteil 2016 schon bei rund 30 Prozent.

Die Gründe hierfür sind vielschichtig und reichen von geschlechtsspezifischen Stereotypen bis zu allgemeinen Gesellschaftsnormen und auch persönlichen Herausforderungen.

Inhalte und mögliche Themen der Arbeitsgemeinschaft

Diese Arbeitsgemeinschaft ist eine Plattform für interessierte (vorrangig weibliche) Fach- und Führungskräfte im Lean-Management-/Lean-Production-Umfeld:

Schwerpunktthemenfeld 1: Als Frau im Lean Management/Production Umfeld

- Strategien im Umgang mit unterschiedlichen Rollenbildern und Stereotypen im beruflichen Umfeld
- Führungsmotivation und Führungsverhalten von Frauen und Männern
- Mögliche Karriere Barrieren und wie diese erfolgreich überwunden werden können
- Stärkung der Durchsetzungsfähigkeit
- Individuelle Stärkenorientierung im Beruf
- Zielgerichtetes Netzwerken – Bedeutung von Netzwerken und geschlechter-spezifische Unterschiede
- Erfahrungsaustausch und voneinander lernen

Schwerpunktthemenfeld 2: Der Lean Werkzeugkoffer

- Die wichtigsten Lean Tools, deren Einführung und Umsetzung
- Entwicklung von Umsetzungsszenarien/-leitfäden an praktischen Beispielen
- Anschauungsbeispiele vor Ort
- Erfolgreiche Lean-Projekte – „do’s & don’ts“

Mögliche Fragestellungen:

- Wie kann ich meine Durchsetzungsfähigkeit in meinem beruflichen Umfeld erhöhen?
- Wie gehen Frauen im Produktionsumfeld mit unbewussten oder bewussten Vorurteilen um, damit sie beruflich weiterkommen?
- Helfen bei der Besetzung von Lean-Stellen Gender und Diversity Ziele der Firmen?
- Wie vereinbaren Lean-Frauen Beruf und Familie in der häufig ortsgebundenen Tätigkeit in der Produktion?
- Was wäre nötig, um Lean Tätigkeiten in der Produktion attraktiver für Frauen zu gestalten, so dass sie sich für den Anfang mehr auf solche Stellen bewerben?
- Was brauchen Frauen von ihren männlichen Führungskräften und Kollegen?
- Wie setzte ich den Lean Werkzeugkoffer erfolgreich ein und halte den Lean Gedanken lebendig?
- Lean richtig „verkaufen“ – wie sehen durchsetzungsstarke Argumentationen aus?
- ...

Wichtig: Die Schwerpunkte Ihrer Arbeitsgemeinschaft werden in der Gründungssitzung gemeinsam mit Ihren Kolleg:innen aus den anderen Unternehmen individuell festgelegt!

Ziel der Arbeitsgemeinschaft

Ziel ist es, auf die wichtigsten Themenstellungen einzugehen. Dabei werden die Themenschwerpunkte für die einzelnen Arbeitssitzungen von den Teilnehmerinnen (und Teilneh-

mern) der AG selbst festgelegt. Durch den gemeinsamen Austausch erhalten Sie neue Impulse, um Ihre Rolle zu stärken und sich sowohl fachlich als auch persönlich weiterzuentwickeln.

Im Vordergrund stehen dabei praxisorientierte Lösungen für die von Ihnen definierten Themen, die nachhaltig umgesetzt werden können. Dabei soll das vorhandene Wissen und bisher gemachte Erfahrungen zu Lean Management der Teilnehmerinnen mit einfließen, um dieses zu systematisieren, so dass alle Mitglieder neue Impulse zur Gestaltung, Weiterentwicklung oder zur Neuinstallation bekommen. Im Vordergrund steht dabei immer das Ziel, pragmatische Lösungsvorschläge für die definierten Arbeitspunkte zu finden, die auch in der Praxis zügig umgesetzt werden können. Dazu gehört insbesondere auch das Erarbeiten von Argumentationshilfen, mit denen man Mitarbeiter zur Unterstützung im Change-Prozess des Lean Management gewinnen kann.

Methodik

- ✓ Interaktivität – die Arbeitsgruppe lebt vom Mitmachen!
- ✓ zielgerichteter Medien- und Methodenwechsel (Vortrag, Präsentation, Pinnwandtechnik, visuelle Moderation, Kleingruppen, Lean Coffee ...)
- ✓ Best Practices zu ausgewählten Lean-Methoden & auch aus dem (weiblichen) Führungsalltag
- ✓ Impulsvorträge zu ausgewählten Themenschwerpunkten
- ✓ Ideengenerierung direkt in laufenden Lean-Projekten und/oder der laufenden Produktion
- ✓ Individuelle Bearbeitung von Fragen der Teilnehmer:innen
- ✓ Optimaler Praxistransfer und bei Bedarf auch Feedback zur eigenen (Weiter-)Entwicklung

Die Gründungssitzung

Die konstituierende Sitzung der Arbeitsgemeinschaft findet digital statt, um möglichst vielen Personen eine Teilnahme zu ermöglichen.

Einige Tage vor der Veranstaltung werden Sie von uns einen Link zum Online-Meeting erhalten. Die Tagesordnung der Gründungssitzung folgt dem bewährten Modus von AWF-AG-Gründungen:

Zeitraum	Minuten	Inhalt	Akteure
8:30h – 10:00h	10	Begrüßung und Einführung	Thomas Schöppler
	70	Kurze Vorstellung der teilnehmenden Unternehmen	Teilnehmerkreis
	10	Vorstellung des fachlichen Leiters	Sylvia Knoll, Anja Blesl
10:30h – 12:30	15	Das Konzept der Zusammenarbeit in AWF-Arbeitsgemeinschaften	Thomas Schöppler
	20	Vorstellung der eingereichten Themen und Strukturierungsvorschlag für die Themenfelder der geplanten 12 Arbeitskreis-Sitzungen	Sylvia Knoll, Anja Blesl
	20	Spontane Ergänzung von Themen, Diskussion, Anpassung, Ergänzung der vorgeschlagenen Themenfelder, Priorisierung der Themenfelder	Gemeinsam im Team
	15	Vorstellung und Abstimmung der Arbeitskreisregularien	Thomas Schöppler
	20	Abstimmung der ersten sechs Sitzungstermine (Termin, Gastgeber, Themenfeld)	Teilnehmerkreis

- **Die Arbeitssitzungen selbst finden dann, wie gewohnt, bei den teilnehmenden Unternehmen vor Ort statt.**

Themenvorschläge

Wenn Sie bereits vor der konstituierenden Sitzung Themenvorschläge haben, senden Sie diese gerne an:

Herrn **Thomas Schöppler** schoeppler@awf.de oder

Frau **Sylvia Knoll** mailtoknoll@web.de oder

Frau **Anja Blesl** anja.blesl@agile-motion.de

Ihre fachlichen Leiterinnen und Expertinnen:



Sylvia Knoll studierte Wirtschaftsingenieurwesen mit Schwerpunkt Logistik an der FH Erfurt. Sie verantwortet den Bereich Geschäftsprozessentwicklung, Aviation am Flughafen Frankfurt und besitzt langjährige Erfahrungen in den Bereichen Prozessanalysen und Optimierungen, Arbeitsorganisation sowie Strategieentwicklung und Gestaltung von Veränderungsprozessen. Als Senior Lean Management Expertin, Agile Coach, OKR-Master und Business Coach begleitet sie das TOP-Management, Führungskräfte und Mitarbeiter:innen bei der Entwicklung und Umsetzung individueller und zielorientierter Lösungen.



Anja Blesl studierte Versorgungstechnik an der Hochschule Esslingen und besitzt einen Master of Business and Engineering der Steinbeis Hochschule Berlin. In ihrer über achtzehnjährigen Karriere bei Bosch im Bereich Automotive und Industriehydraulik war sie im Supply Chain Management und dem Lean Management an verschiedenen Standorten im In- und Ausland tätig. In ihrer letzten Station war sie als Leiterin Produktionssysteme der Brose Gruppe für über 55 Standorte weltweit verantwortlich. Ihre Schwerpunktthemen sind neben Prozessanalysen und -optimierungen die Teamführung, mit den Themen Veränderungsmanagement, Projektleitung und Begleitung, Moderation und Coaching. Ein aktiver und ständiger Austausch in relevanten Netzwerken zum Wissenstransfer trugen maßgeblich für die erfolgreiche Umsetzung von Projekten bei.

Zielgruppe

Diese Arbeitsgemeinschaft richtet sich an Frauen aus der Werkleitung und Betriebsleitung, weibliche Führungs- und Fachkräfte aus den Unternehmensbereichen Fertigung, Produktion, Montage, Supply Chain Management, Konstruktion, Technik, KVP und Kaizen®, OPEX, Lean Six Sigma, Lean Production, Produktions-/Prozessmanagement, Arbeitsvorbereitung, Werkplanung, Industrial Engineering und Fabrikplanung, die daran interessiert sind, sich im Kreise erfahrener, kompetenter Kolleginnen aus der Praxis über die Stärkung der Souveränität von Frauen im Lean-Management und mit der Gestaltung zukunftsfester Produktionssysteme auszutauschen und die an gemeinsam definierten Problem-/Aufgabenstellungen arbeiten möchten.

AWF-Arbeitsgemeinschaften ermöglichen Ihnen den Erfahrungsaustausch zu aktuellen Themen in einem kompetenten Kollegenkreis sowie dort Vorschläge und Lösungen zu markanten Problemen zu entwickeln und allgemeine Ergebnisse einem breiten Interessentenkreis (z.B. über Leitfäden, Ergebnisberichte, etc.) zugänglich zu machen.

Die im Rahmen der Tätigkeit der Arbeitsgemeinschaft zu behandelnden Themen legen die Teilnehmer **konsensorientiert** in der konstituierenden Sitzung für die nachfolgenden Sitzungen fest. Diese Inhalte gehen entsprechend ihrer gemeinsam abgestimmten Priorität in

die jeweilige Agenda zur Sitzung ein. Der Arbeitsfortschritt wird pro Sitzung dokumentiert und Ihnen exklusiv zur Verfügung gestellt.

Das Konzept

Die Laufzeit von AWF-Arbeitsgemeinschaften wird durch die AG-Mitglieder auf eine bestimmte Zeit (in der Regel ca. **3 Jahre**) festgelegt. Die Sitzungen werden im Wechsel in den Unternehmen der Mitglieder durchgeführt. Pro Jahr finden ca. **4 Sitzungen** statt.

Die Sitzungen

Die Sitzungen sind in der Regel **1,5-tägig**, wobei der erste Halbtage dem Gastgeber (mit **Betriebsbesichtigung** und Bewertung des Gesehenen und Gehörten durch die Mitglieder der Arbeitsgemeinschaft) und dem Erfahrungsaustausch zur Verfügung steht. Am zweiten Tag werden die Arbeitsschwerpunkte, die die Mitglieder der Arbeitsgemeinschaft festgelegt haben, abgearbeitet. Um eine effektive und zielorientierte Arbeit zu ermöglichen, die es erlaubt, auf spezifische Probleme aus dem Kreis der Mitglieder einzugehen, ist die Zahl der Teilnehmer:innen begrenzt (bis maximal 20 Unternehmen).

Erst Entdecken, dann Entscheiden

Die Teilnahme an der konstituierenden Sitzung ist unverbindlich und kostenfrei. Nach der Gründungssitzung kennen Sie Themen, Termine, fachliche Leitung sowie Gastgeber. Erst dann entscheiden Sie, ob Sie der Arbeitsgemeinschaft beitreten.

Jahresbeitrag

Für Koordination, Dokumentation und alle sonstigen organisatorischen Tätigkeiten stellt die AWF-Arbeitsgemeinschaft einen **jährlichen** Mitgliedsbeitrag (4 Sitzungen) von **EUR 2.080,00** zzgl. Mehrwertsteuer in Rechnung. Die Teilnahmegebühr wird *nach* der konstituierenden Sitzung erhoben, d.h. die konstituierende Sitzung dient der Orientierung und ist *unverbindlich*! **Bei Anmeldung eines 2. Teilnehmenden** aus demselben Unternehmen (gleicher Standort) sind für diesen **50 %** des jährlichen Beitrages zu entrichten.

Die Mitgliedschaft in der AG kann jährlich zum Ende eines Sitzungsjahres gekündigt werden. Die Kündigung muss spätestens zwei Wochen nach der letzten AG-Sitzung eines Sitzungsjahres bei der AWF eingegangen sein.

Über die AWF

Die **AWF – Arbeitsgemeinschaft für Wirtschaftliche Fertigung** ist ein Netzwerk für den überbetrieblichen Erfahrungsaustausch in der verarbeitenden Industrie. Hierzu dienen **Arbeitsgemeinschaften** sowie Veranstaltungen zur beruflichen **Aus- und Weiterbildung** wie Kompakt-Seminare, Inhouse-Trainings und Aktiv-Workshops.

Organisatorisches und Anmeldung

Wenn Sie an dieser Arbeitsgemeinschaft teilnehmen möchten, faxen oder mailen Sie bitte die letzte Seite dieses Flyers an die AWF-Arbeitsgemeinschaften zurück.

- Die Teilnahme an der Gründungssitzung ist unverbindlich und kostenlos (wenn sie digital stattfindet). Eine verbindliche Anmeldung zur AG kann auch noch nach der Gründungssitzung erfolgen.

Für die Teilnahme der Gründungssitzung schicken Sie bitte eine E-Mail an: **info@awf.de**
Sie erhalten von uns eine Bestätigung und einige Tage vor der Gründungssitzung einen Link zum Web-Meeting.

Für Rückfragen und weitergehende Informationen stehen Ihnen gerne zur Verfügung:

Frau Sandra Kearns

AWF – Arbeitsgemeinschaft für Wirtschaftliche Fertigung

Kaiserstr. 100

52134 Herzogenrath

Telefon: 02407 95 65 54

Telefax: 02407 95 65 55

E-Mail: kearns@awf.de

www.awf.de

Frau Sylvia Knoll

E-Mail: mailto:knoll@web.de

Frau Anja Blesl

E-Mail: anja.blesl@agile-motion.de

ANMELDEFORMULAR

Hiermit melde ich mich verbindlich an für die



AWF-Arbeitsgemeinschaft AG-2199

Erfolgreiche Frauen im Lean Management

Die Gründungssitzung findet am **26. Sept. 2024 ONLINE** statt*

Bitte bei mehreren Anmeldungen kopieren:

Vorname, Name _____

Titel/Funktion _____

Branche _____

Abteilung _____

Fon/Fax _____

E-Mail _____

Gültige Rechnungsadresse⁺:

Firma _____

Straße/Postfach _____

PLZ _____

Ort _____

Bestellnummer⁺ _____

Unterschrift/Datum _____

Mit meiner Unterschrift bestätige ich, dass ich die [AGB](#) zur Kenntnis genommen und akzeptiert habe.

*) Eine Anmeldung ist selbstverständlich auch nach der Gründungssitzung möglich

+) Bitte tragen Sie alle von Ihrer Buchhaltung für die Bearbeitung benötigten Daten, vor allem die korrekte Bezeichnung des Unternehmens mit allen rechtlichen Zusätzen und ggfs. Bestellnummer, ein!

Wir erleben zunehmend, dass Rechnungen wegen fehlender oder falscher Angaben von den Unternehmen zurückgewiesen werden und von unserer Buchhaltung neu erstellt werden müssen, was einen beträchtlichen Mehraufwand verursacht.