

# ***Die technische Leitung***

## ***Innovieren. Führen. Transformieren.***

**Konstituierende Sitzung: 9. Mai 2025**  
**Ort: Online**

### **Arbeitsgemeinschaft | Was ist das eigentlich?**

Arbeitsgemeinschaften im AWF haben eine lange Tradition, viele zufriedene Teilnehmerinnen und Teilnehmer und unzählige Benefits:

- ✓ In entspannter, offener Atmosphäre praxisrelevante Themen gemeinsam diskutieren und bearbeiten
- ✓ Erfahrungen mit den anderen Teilnehmenden austauschen
- ✓ Vor Ort beim Betriebsrundgang mit offenen Augen Ideen aufnehmen
- ✓ In einem Netzwerk von Expert:innen auch über die Sitzungstermine hinaus aktuelle Themen behandeln
- ✓ Durch externe Impulse stetige Verbesserung der eigenen Geschäftsprozesse

### **Die Herausforderungen der technischen Leitung**

Die Rolle des technischen Leiters oder Chief Technology Officers (CTOs) hat sich im Laufe der Zeit erheblich gewandelt und erweitert. Megatrends wie Digitalisierung, Globalisierung, Nachhaltigkeit und soziale Verantwortung, sowie technologische Innovationen stellen neue Herausforderungen dar, die die Führungsrolle in einem globalen Umfeld beeinflussen.

Die genannten Herausforderungen werden durch globale Megatrends noch verstärkt und erfordern eine Anpassung der Rolle des technischen Leiters:

- Digitalisierung treibt die Notwendigkeit voran, innovative Technologien schnell zu adaptieren und in das Unternehmen zu integrieren. Der CTO muss eine strategische Vision für die digitale Transformation entwickeln und umsetzen.
- Globalisierung erweitert den Markt und die Konkurrenz, stellt aber auch höhere Anforderungen an die Skalierbarkeit und Flexibilität der Technologielösungen und das Management internationaler Teams.
- Nachhaltigkeit wird zu einem zentralen Aspekt der Unternehmensstrategie. Technische Leiter müssen Lösungen entwickeln, die ökologische, soziale und ökonomische Aspekte berücksichtigen.
- Soziale Verantwortung und die Forderung nach transparentem, ethischem Handeln beeinflussen die Unternehmenskultur und die Produktentwicklung.
- Technologische Innovationen wie KI, IoT, und Blockchain bieten neue Möglichkeiten, stellen aber auch hohe Anforderungen an die Anpassungsfähigkeit und das Lernvermögen des Unternehmens und seiner Mitarbeiter.

Für technische Leiter bedeutet dies, dass sie nicht nur technisches Know-how, sondern auch strategische, operative und soziale Kompetenzen benötigen, um diese Herausforderungen erfolgreich zu meistern und ihr Unternehmen trotz der rasanten Veränderungen in Technologie, Wirtschaft und Gesellschaft erfolgreich in die Zukunft zu navigieren.

Der Arbeitskreis "Die technische Leitung" ist Ihre Plattform, um als technische Führungskraft die Zukunft aktiv zu gestalten. Neben bewährten Themenbereichen integrieren wir die neuesten Trends und Herausforderungen, um eine ganzheitliche Perspektive auf die Rolle des CTOs und technischen Leiters zu bieten.

### **Detaillierte Themen und Trends**

Für die technische Leitung sind mehrere Schlüsselthemen von zentraler Bedeutung. Diese Themen spiegeln die aktuellen und zukünftigen Herausforderungen in der Welt der technischen Leitung wider und sind entscheidend für die Entwicklung zukunftsweisender und nachhaltiger Strategien.

#### **1. Zeitgemäße Produktion und Leistungserstellungsprozesse:**

- **Optimierung durch digitale Technologien:** Einsatz von IoT und KI für intelligente Produktionssteuerung und Automatisierung. Implementierung neuer Technologien in bestehende Systeme, während gleichzeitig Betriebskontinuität und Sicherheit gewährleistet werden.
- **Agile Produktionsmethoden:** Flexibilität in der Produktion durch agile Ansätze und Lean Management zur Anpassung an Marktschwankungen.
- **Datenmanagement und -analyse:** Effektive Nutzung großer Datenmengen zur Verbesserung der Entscheidungsfindung und Optimierung von Betriebsabläufen.

#### **2. ESG-Ziele in Produkt-, Produktions- und Haustechnik:**

- **Nachhaltige Innovationen:** Entwicklung und Einsatz von grünen Technologien und Materialien.
- **ESG-Reporting und -Management:** Integration von umweltfreundlichen Praktiken und Technologien zur Förderung der Nachhaltigkeit und Implementierung von Reporting-Tools zur Überwachung und Verbesserung der ESG-Leistung. Balance zwischen ESG-Zielen und ökonomischen Kennzahlen.

#### **3. Führung und Mitarbeiter im technischen Bereich:**

- **Remote Leadership:** Strategien und Tools für effektive Führung von verteilten Teams.
- **Mitarbeiterentwicklung / Talentmanagement:** Fortbildungsprogramme zur Förderung von Technologiekompetenz und Innovationskraft.
- **Talentmanagement und Fachkräftemangel:** Gewinnung, Entwicklung und Bindung von Talenten in einem wettbewerbsintensiven Markt.
- **Skillsets für Führungskräfte:** Kapazitäts- / Qualifikationsplanung
- **Kulturelle und organisatorische Anpassung:** Führung des Wandels in einer sich schnell entwickelnden technologischen und geschäftlichen Landschaft.

#### **4. Bewertung von Technologien und Innovationen:**

- **Technologieradar:** Einsatz von Tools zur Früherkennung und Bewertung neuer Technologien.
- **Methoden:** Make-or-Buy, Machbarkeitsanalysen
- **Innovationsmanagement:** Methoden zur Integration von Innovationsprozessen in das Unternehmen.

## 5. Modernes Kundenprodukt und dessen Gestaltung:

- **Globale Supply Chain:** Management komplexer und oft störanfälliger globaler Lieferketten.
- **Innovationsdruck:** Kontinuierliche Innovation, um wettbewerbsfähig zu bleiben und auf Marktveränderungen zu reagieren.
- **Technologische Veralterung:** Schnelle Veralterung von Technologien erfordert kontinuierliche Investitionen in Updates und Ersatz.
- **Produktlebenszyklus:** Anpassung an technologische Veralterung, Integration von digitalen und physischen Lebenszyklen
- **Kundenorientierte Produktentwicklung / User Experience Design:** Entwicklung von nutzerzentrierten Produkten, die den sich wandelnden Bedürfnissen und Erwartungen der Kunden gerecht werden.
- **Digital Twins:** Einsatz digitaler Zwillinge für Design, Test und Wartung von Produkten.

## 6. Service-, Instandhaltungs- und Facility Management:

- **Predictive Maintenance:** Digitale Transformation in der Wartung und vorausschauende Wartung durch Datenanalyse und KI.
- **Smart Buildings:** Integration von IoT-Lösungen für effizienteres Facility Management und digitale Serviceanforderungen

## 7. Betriebswirtschaft und Kennzahlen für CTOs:

- **Data-Driven Decision Making:** Einsatz von Datenanalyse für fundierte Entscheidungen.
- **Kostenoptimierung:** Techniken zur Reduzierung von Betriebskosten durch technologische Innovationen.

## 8. Shopfloor-Management und Lean Production:

- **Digitale Shopfloor-Lösungen:** Einsatz von AR und VR für Training und Prozessoptimierung.
- **Kanban und JIT:** Weiterentwicklung traditioneller Methoden durch digitale Tools.

## 9. Digitalisierung und Datenanalyse:

- **Cybersicherheitsstrategien:** Entwicklung robuster Sicherheitskonzepte gegen zunehmende Cyberbedrohungen.
- **Cloud Computing:** Flexible und skalierbare Lösungen für die Datenverarbeitung und -speicherung.

## 10. Nachhaltigkeit und soziale Verantwortung:

- **Kreislaufwirtschaft:** Strategien zur Implementierung von Closed-Loop-Systemen in der Produktion.
- **Corporate Social Responsibility (CSR):** Engagement in gesellschaftlichen und ökologischen Projekten.

Diese und weitere Themen bilden die Grundlage für einen zukunftsorientierten und nachhaltigen Ansatz in der technischen Leitung, der es ermöglicht, effiziente, umweltfreundliche und innovative Lösungen zu entwickeln, die den Anforderungen einer sich schnell verändernden Welt gerecht werden.

**Die Themen der einzelnen Arbeitssitzungen legen Sie mit den Kollegen aus den anderen teilnehmenden Firmen in der Gründungssitzung fest!**

## Ziel der Arbeitsgemeinschaft:

Wir werden gemeinsam die Antworten auf Ihre Fragen erarbeiten. Die Arbeitsgemeinschaft beschäftigt sich damit, vorhandenes Wissen und bisherige Erfahrungen so zu systematisieren, dass alle Mitglieder neue Impulse zur Gestaltung, Weiterentwicklung und kontinuierlichen Optimierung erhalten und diese nachhaltig umsetzen können. Konkrete Lösungen für die von Ihnen gemeinsam definierten Arbeitspunkte stehen daher immer im Vordergrund!

## Methodik

Kombination aus Vorträgen, Workshops, Case-Studies und interaktiven Methoden zur Förderung von Kreativität und Kollaboration.

- ✓ Firmenbesuche mit Erfahrungsaustausch
- ✓ Best-Practice-Vorträge aus dem Teilnehmerkreis
- ✓ Interaktive Einarbeitung in die Methoden des Cost Engineering
- ✓ Fallstudien und Use-Case-Bearbeitung
- ✓ Zielgerichteter Medien- und Methodenwechsel (Seminaristische Vorträge, Präsentationen, Pinnwandtechnik, Übungen an Praxisfällen, Methoden des Ideenmanagements)
- ✓ Individuelle Bearbeitung von Fragen und Alltagsbeispielen der Teilnehmenden

## Die Gründungssitzung

Die konstituierende Sitzung der Arbeitsgemeinschaft findet digital statt, um möglichst vielen Personen eine Teilnahme zu ermöglichen.

Einige Tage vor der Veranstaltung werden Sie von uns einen Link zum Online-Meeting erhalten. Die Tagesordnung der Gründungssitzung folgt dem bewährten Modus von AWF-AG-Gründungen:

Zeitraum	Minuten	Inhalt	Akteure
8:30h – 10:00h	10	Begrüßung und Einführung	Thomas Schöppler
	70	Kurze Vorstellung der teilnehmenden Unternehmen	Teilnehmende
	10	Vorstellung des fachlichen Leiters	Klaus Wolf
10:30h – 12:30	15	Das Konzept der Zusammenarbeit in AWF-Arbeitsgemeinschaften	Thomas Schöppler
	20	Vorstellung der eingereichten Themen und Strukturierungsvorschlag für die Themenfelder der geplanten 12 Arbeitskreis-Sitzungen	Klaus Wolf
	20	Spontane Ergänzung von Themen, Diskussion, Anpassung, Ergänzung der vorgeschlagenen Themenfelder, Priorisierung der Themenfelder	Gemeinsam
	15	Vorstellung und Abstimmung der Arbeitskreisregularien	Thomas Schöppler Teilnehmende
	20	Abstimmung der ersten sechs Sitzungstermine (Termin, Gastgeber, Themenfeld)	Teilnehmende

- **Die Arbeitssitzungen selbst finden dann, wie gewohnt, bei den teilnehmenden Unternehmen vor Ort statt.**

## Themenvorschläge

Wenn Sie bereits vor der konstituierenden Sitzung Themenvorschläge haben, senden Sie diese gerne an: [schoeppler@awf.de](mailto:schoeppler@awf.de) oder [klaus@wolfinterim.de](mailto:klaus@wolfinterim.de)

Machen Sie den ersten Schritt in eine Zukunft, in der technische und betriebswirtschaftliche Exzellenz Hand in Hand gehen. Der Arbeitskreis "Die technische Leitung" bietet Ihnen die Werkzeuge und das Wissen, um Ihre Visionen erfolgreich umzusetzen. Wir freuen uns auf Ihre Teilnahme.

## Ihr fachlicher Leiter und Experte für die Technische Leitung:



Ihr fachlicher Leiter der AG ist Klaus Wolf. Als Interim Executive bringt er Erfahrungen aus Geschäftsführung, technischer Leitung und dem Engineering in mittelständisch geprägten Unternehmen des Maschinen- und Anlagenbaus, in die Arbeitsgemeinschaft ein. Sein Leistungsspektrum umfasst die Transformation und Restrukturierung mit Blick auf die Nachhaltigkeit des Change Managements, Ziel ist es immer für die Harmonisierung von Prozessen und Ablauforganisation und zukunftsfähige Produktlebenszyklen mit entsprechendem Produktionsdesign zu sorgen. In mehr als 30 Berufsjahren war er in Unternehmen des Maschinen- und Anlagenbau und des Werkzeugmaschinenbau z.B. Andritz Küsters GmbH, Barmag AG, Trützschler Nonwovens GmbH, ... in unterschiedlichen Rollen wie Leiter Engineering, Leiter Konstruktion, Technischer Leiter und Geschäftsführer tätig.

Als Interim Manager waren Projektthemen unter anderem: Digitalisierung und Harmonisierung der konzernweiten Engineering Bereiche, Effizienzsteigerung durch Modularisierung und Prozessoptimierung und die Beratung für die komplette Prozesskette und viele mehr.

## Zielgruppe

Diese Arbeitsgemeinschaft richtet sich an CTO´s (Chief Technologie Officer), technische Leiter, Leiter Produktions- und Werkstechnik, Werksleiter, Führungskräfte in der Produktentwicklung, Fertigung, Produktion, Haustechnik, Instandhaltung, Technologiemanagement und Innovationsmanagement. Angesprochen sind Verantwortliche in verarbeitenden und entwickelnden Industrien die, die aktuellen Entwicklungen erfassen und umsetzen sowie wirtschaftlich, präzise und prozesssicherer gestalten wollen AWF-Arbeitsgemeinschaften ermöglichen Ihnen den Erfahrungsaustausch zu aktuellen Themen in einem kompetenten Kollegenkreis sowie dort Vorschläge und Lösungen zu markanten Problemen zu entwickeln und allgemeine Ergebnisse einem breiten Interessentenkreis (z.B. über Leitfäden, Ergebnisberichte, etc.) zugänglich zu machen.

**AWF-Arbeitsgemeinschaften ermöglichen Ihnen den Erfahrungsaustausch zu aktuellen Themen** in einem kompetenten Kollegenkreis sowie dort Vorschläge und Lösungen zu markanten Problemen zu entwickeln und allgemeine Ergebnisse einem breiten Interessentenkreis (z.B. über Leitfäden, Ergebnisberichte, etc.) zugänglich zu machen.

Die im Rahmen der Tätigkeit der Arbeitsgemeinschaft zu behandelnden Themen legen die Teilnehmer **konsensorientiert** in der konstituierenden Sitzung für die nachfolgenden Sitzungen fest. Diese Inhalte gehen entsprechend ihrer gemeinsam abgestimmten Priorität in die jeweilige Agenda zur Sitzung ein. Der Arbeitsfortschritt wird pro Sitzung dokumentiert und Ihnen exklusiv zur Verfügung gestellt.

## Das Konzept

Die Laufzeit von AWF-Arbeitsgemeinschaften wird durch die AG-Mitglieder auf eine bestimmte Zeit (in der Regel ca. **3 Jahre**) festgelegt. Die Sitzungen werden im Wechsel in den Unternehmen der Mitglieder durchgeführt. Pro Jahr finden ca. **4 Sitzungen** statt.

## Die Sitzungen

Die Sitzungen sind in der Regel **1,5-tägig**, wobei der erste Halbttag dem Gastgeber (mit **Betriebsbesichtigung** und Bewertung des Gesehenen und Gehörten durch die Mitglieder der Arbeitsgemeinschaft) und dem Erfahrungsaustausch zur Verfügung steht. Am zweiten Tag werden die Arbeitsschwerpunkte, die die Mitglieder der Arbeitsgemeinschaft festgelegt haben, abgearbeitet. Um eine effektive und zielorientierte Arbeit zu ermöglichen, die es erlaubt, auf spezifische Probleme aus dem Kreis der Mitglieder einzugehen, ist die Zahl der Teilnehmer:innen begrenzt (bis maximal 20 Unternehmen).

## Erst Entdecken, dann Entscheiden

Die Teilnahme an der konstituierenden Sitzung ist unverbindlich und kostenfrei. Nach der Gründungssitzung kennen Sie Themen, Termine, fachliche Leitung sowie Gastgeber. Erst dann entscheiden Sie, ob Sie der Arbeitsgemeinschaft beitreten.

## Jahresbeitrag

Für Koordination, Dokumentation und alle sonstigen organisatorischen Tätigkeiten stellt die AWF-Arbeitsgemeinschaft einen **jährlichen** Mitgliedsbeitrag (4 Sitzungen) von **EUR 2.080,00** zzgl. Mehrwertsteuer in Rechnung. Die Teilnahmegebühr wird *nach* der konstituierenden Sitzung erhoben, d.h. die konstituierende Sitzung dient der Orientierung und ist *unverbindlich!* **Bei Anmeldung eines 2. Teilnehmenden** aus demselben Unternehmen (gleicher Standort) sind für diesen **50 %** des jährlichen Beitrages zu entrichten.

Die Mitgliedschaft in der AG kann jährlich zum Ende eines Sitzungsjahres gekündigt werden. Die Kündigung muss spätestens zwei Wochen nach der letzten AG-Sitzung eines Sitzungsjahres bei der AWF eingegangen sein.

## Über die AWF

Die **AWF – Arbeitsgemeinschaft für Wirtschaftliche Fertigung** ist ein Netzwerk für den überbetrieblichen Erfahrungsaustausch in der verarbeitenden Industrie. Hierzu dienen **Arbeitsgemeinschaften** sowie Veranstaltungen zur beruflichen **Aus- und Weiterbildung** wie Kompakt-Seminare, Inhouse-Trainings und Aktiv-Workshops.

## Organisatorisches und Anmeldung

Wenn Sie an dieser Arbeitsgemeinschaft teilnehmen möchten, faxen oder mailen Sie bitte die letzte Seite dieses Flyers an die AWF-Arbeitsgemeinschaften zurück.

- Die Teilnahme an der Gründungssitzung ist unverbindlich und kostenlos (wenn sie digital stattfindet). Eine verbindliche Anmeldung zur AG kann auch noch nach der Gründungssitzung erfolgen.

Für die Teilnahme der Gründungssitzung schicken Sie bitte eine E-Mail an: **info@awf.de**  
Sie erhalten von uns eine Bestätigung und einige Tage vor der Gründungssitzung einen Link zum Web-Meeting.

Für Rückfragen und weitergehende Informationen stehen Ihnen gerne zur Verfügung:

**Herr Thomas Schöppler**

AWF – Arbeitsgemeinschaft für Wirtschaftliche Fertigung

Kaiserstr. 100

52134 Herzogenrath

Telefon: 02407 95 65 50

Telefax: 02407 95 65 55

E-Mail: [schoeppler@awf.de](mailto:schoeppler@awf.de)

[www.awf.de](http://www.awf.de)

**Klaus Wolf**

E-Mail: [klaus@wolfinterim.de](mailto:klaus@wolfinterim.de)

# ANMELDEFORMULAR

Hiermit melde ich mich verbindlich an für die



## AWF-Arbeitsgemeinschaft AG-2206: Die technische Leitung

Die Gründungssitzung findet am **9. Mai 2025** **ONLINE** statt\*

**Bitte bei mehreren Anmeldungen kopieren:**

Vorname, Name \_\_\_\_\_

Titel/Funktion \_\_\_\_\_

Branche \_\_\_\_\_

Abteilung \_\_\_\_\_

Fon/Fax \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_

**Gültige Rechnungsadresse<sup>+</sup>:**

Firma \_\_\_\_\_

Straße/Postfach \_\_\_\_\_

PLZ \_\_\_\_\_

Ort \_\_\_\_\_

Bestellnummer<sup>+</sup> \_\_\_\_\_

Unterschrift/Datum \_\_\_\_\_

**Mit meiner Unterschrift bestätige ich, dass ich die [AGB](#) zur Kenntnis genommen und akzeptiert habe.**

\*) Eine Anmeldung ist selbstverständlich auch nach der Gründungssitzung möglich

+) Bitte tragen Sie alle von Ihrer Buchhaltung für die Bearbeitung benötigten Daten, vor allem die korrekte Bezeichnung des Unternehmens mit allen rechtlichen Zusätzen und ggfs. Bestellnummer, ein!

Wir erleben zunehmend, dass Rechnungen wegen fehlender oder falscher Angaben von den Unternehmen zurückgewiesen werden und von unserer Buchhaltung neu erstellt werden müssen, was einen beträchtlichen Mehraufwand verursacht.