

# Die Geschäftsführung

## Executive Summary

### Worum geht es?

Das Tagesgeschäft läuft. Aber die Rahmenbedingungen verändern sich schneller, als viele Organisationen mithalten können. Strategie, Führung, Transformation, Profitabilität – alles gleichzeitig. Und oft unter Unsicherheit und Zeitdruck.

Genau hier setzt diese Arbeitsgemeinschaft an. Ein vertraulicher Raum für Geschäftsführer, die konkrete Antworten auf ihre zentralen unternehmerischen Herausforderungen suchen und Austausch auf Augenhöhe mit anderen Entscheidern schätzen.

### Sie bestimmen die Agenda

Die Themen werden nicht vorgegeben. Sie definieren gemeinsam mit den anderen Teilnehmern die Schwerpunkte, über die Sie als Geschäftsführer täglich entscheiden:

- Strategie wirksam machen
- Transformation umsetzen
- Organisation weiterentwickeln
- Führung stärken
- Profitables Wachstum sichern
- Talente gewinnen und binden
- Komplexität reduzieren und Steuerung verbessern

### So funktioniert es

- Start: kostenfreie Online-Gründungssitzung
- Danach: regelmäßige Treffen vor Ort bei den teilnehmenden Unternehmen
- Format: praxisnah, interaktiv, vertraulich

### Für wen ist die Arbeitsgemeinschaft geeignet?

Ausschließlich für Geschäftsführer, Mitglieder der Geschäftsleitung und COO.

### Fachliche Leitung



**Simon Porn:**  
General Manager /  
COO, erfahren in  
Transformation und  
Operational Excellence



**Arne Buthmann:**  
Experte für  
Transformation und  
Umsetzung, mit Fokus  
auf wirksame  
Veränderung in  
Organisationen

**Konstituierende Sitzung: 12. November 2026**

**Ort:** Gründungssitzung online, Arbeitssitzungen bei den teilnehmenden Unternehmen vor Ort

### Nächster Schritt

Senden Sie Ihre Themenvorschläge vorab an:  [schoeppler@awf.de](mailto:schoeppler@awf.de)

# Die Geschäftsführung

***Orientierung, Austausch und konkrete Lösungen für die Geschäftsführung und COOs, die ihr Unternehmen nicht nur stabil halten, sondern aktiv in die Zukunft führen wollen.***

***Strukturen schaffen in einer Welt, die sich massiv wandelt, gemeinsam Antworten auf die entscheidenden Fragen zwischen Stabilität, Wachstum und echter Transformation finden.***

**Konstituierende Sitzung: 12. November 2026**

**Ort:** Gründungssitzung online, Arbeitssitzungen bei den teilnehmenden Unternehmen vor Ort

## **Arbeitsgemeinschaft | Was ist das eigentlich?**

Arbeitsgemeinschaften im AWF haben eine lange Tradition, viele zufriedene Teilnehmerinnen und Teilnehmer und unzählige Benefits:

- ✓ In entspannter, offener Atmosphäre praxisrelevante Themen gemeinsam diskutieren und bearbeiten
- ✓ Erfahrungen mit den anderen Teilnehmenden austauschen
- ✓ Vor Ort beim Betriebsrundgang mit offenen Augen Ideen aufnehmen
- ✓ In einem Netzwerk von Expert:innen auch über die Sitzungstermine hinaus aktuelle Themen behandeln
- ✓ Durch externe Impulse stetige Verbesserung der eigenen Geschäftsprozesse

Diese Tradition setzen wir fort mit unserer neuen AG „Die Geschäftsführung“.

**Diese AWF-Arbeitsgemeinschaft schafft einen vertraulichen Raum für Geschäftsführer, die mehr wollen als Erfahrungsaustausch auf Oberflächen-Niveau.**

**Hier geht es um:**

- **ehrliche Einblicke statt Best-Practice-Folien**
- **konkrete Lösungen statt abstrakter Konzepte**
- **Austausch auf Augenhöhe statt Frontalvorträge**

**Ziel ist es, voneinander zu lernen, Denkweisen zu schärfen und Ansätze direkt in die eigene Unternehmenspraxis zu übertragen.**

## **Die Herausforderung: Geschäftsführer stehen unter Dauer-Spannung**

Viele Transformationen fühlen sich nicht wie Aufbruch an. Sondern wie Unsicherheit. Vertraute Abläufe funktionieren plötzlich nicht mehr wie gewohnt. Entscheidungen werden komplexer. Und selbst wenn klar ist, dass Veränderung notwendig ist: sie konsequent umzusetzen bleibt die eigentliche Herausforderung. Genau hier setzt diese Arbeitsgemeinschaft an.

Die Rolle des Geschäftsführers ist anspruchsvoller denn je: Sie entscheiden gleichzeitig über das Heute und das Morgen Ihres Unternehmens. Und oft geht es dabei um mehr als Zahlen: um Mitarbeiter, Verantwortung, und nicht selten um ein Lebenswerk.

Die größten Herausforderungen sind dabei selten rein strategisch. Es geht um Klarheit in unsicheren Situationen. Um Entscheidungen unter Druck. Und darum, handlungsfähig zu bleiben, wenn es darauf ankommt.

### **1. Strategie & Zukunftssicherung**

Nicht jede Strategie trägt. Und nicht jede Veränderung ist die richtige. Sie müssen entscheiden, wo Sie wirklich investieren und was Sie bewusst nicht tun.

### **2. Profitabilität & finanzielle Steuerung**

Wachstum allein reicht nicht. Die entscheidende Frage ist: Verdienen Sie morgen noch Geld mit dem, was heute funktioniert?

### **3. Organisation & Skalierbarkeit**

Was Sie groß gemacht hat, hält Sie oft klein. Strukturen, Prozesse und Verantwortlichkeiten müssen mit dem Unternehmen mitwachsen oder sie bremsen es aus.

### **4. Führung & Unternehmenskultur**

Strategien scheitern selten an der Idee, sondern an der Umsetzung. Sie müssen Führungskräfte entwickeln, Klarheit schaffen und gleichzeitig Leistungsfähigkeit und Motivation sichern.

### **5. Operative Steuerung & Exzellenz**

Das Tagesgeschäft läuft, aber oft nur, weil Sie permanent nachsteuern. Die Herausforderung ist, dass Prozesse stabil, effizient und skalierbar funktionieren. Ohne dauerhafte Eingriffe der Geschäftsführung.

### **6. Transformation & Digitalisierung**

Jeder spricht über Transformation. Die wenigsten setzen sie wirklich wirksam um. Die entscheidende Frage ist: Was verändert Ihr Unternehmen wirklich und was bleibt Präsentation?

### **7. Fachkräftemangel & Talententwicklung**

Die richtigen Leute zu finden ist schwer. Die richtigen Leute zu halten und zu entwickeln ist die eigentliche Herausforderung.

### **8. Kundenorientierung & Marktnähe**

Nähe zum Kunden ist ein Vorteil, wenn sie aktiv genutzt wird. Die Frage ist: Wie gut verstehen Sie wirklich, was Ihre Kunden morgen brauchen?

### **9. Resilienz & Risikomanagement**

Krisen kommen nicht angekündigt. Die entscheidende Frage ist nicht ob, sondern: Wie vorbereitet Ihr Unternehmen darauf ist.

### **10. Nachfolge & langfristige Entwicklung**

Viele Unternehmen sind operativ stark, aber strategisch nicht ausreichend vorbereitet. Nachfolge ist kein Event, sondern ein Prozess.

## **Die Kern-Themen der Arbeitsgemeinschaft**

Die Themen, über die Sie als Geschäftsführer wirklich entscheiden müssen:

### **Strategie wirksam machen statt nur formulieren**

- Wie übersetze ich Strategie in konkrete Prioritäten und messbare Ziele?
- Wie schaffe ich Transparenz und Verbindlichkeit im gesamten Unternehmen?
- Wie bleibe ich anpassungsfähig, ohne ständig die Richtung zu wechseln?

### **Unternehmen ganzheitlich steuern**

- Wie steuere ich Wertschöpfung „end-to-end“ über funktionale Silos hinweg?
- Wie schaffe ich Klarheit bei Verantwortlichkeiten und Entscheidungswegen?
- Wie verhindere ich, dass Komplexität das Unternehmen ausbremst?

### **Transformation wirklich umsetzen**

- Wie bringe ich Veränderungen konsequent in die Umsetzung?
- Wie priorisiere ich Initiativen und stoppe die falschen?
- Wie schaffe ich Fortschritt statt Dauerbaustellen?

### **Führung wirksam machen**

- Wie entwickle ich ein starkes Führungsteam statt Einzelkämpfer?
- Wie setze ich klare Erwartungen und halte sie auch ein?
- Wie verbinde ich Performance, Verantwortung und Motivation?

### **Operative Exzellenz sicherstellen**

- Wie stelle ich sicher, dass zentrale Prozesse zuverlässig und stabil laufen?
- Wo entstehen im Tagesgeschäft Reibungsverluste und wie beseitige ich sie?
- Wie reduziere ich meine eigene operative Abhängigkeit vom System?

### **Organisation weiterentwickeln**

- Welche Struktur passt zu meiner Strategie – heute und morgen?
- Wie mache ich mein Unternehmen skalierbar, ohne Geschwindigkeit zu verlieren?
- Wie optimiere ich Schnittstellen statt sie zu verwalten?

### **Wachstum profitabel gestalten**

- Wo lohnt sich Wachstum wirklich und wo nicht?
- Wie halte ich Kosten im Griff, ohne Zukunftsinvestitionen zu blockieren?
- Wie verbessere ich meine wirtschaftliche Steuerung?

### **Talente gewinnen, entwickeln und binden**

- Wie mache ich mein Unternehmen attraktiv für die richtigen Menschen?
- Wie entwickle ich Nachwuchs gezielt statt zufällig?
- Wie reduziere ich Abhängigkeiten von einzelnen Schlüsselpersonen?

### **Projekte, Initiativen und Prioritäten steuern**

- Wie behalte ich den Überblick über parallele Initiativen?
- Wie Sorge ich für Fokus?
- Wie stelle ich sicher, dass Dinge wirklich abgeschlossen werden?

### **Steuerung über Kennzahlen – die wirklich helfen**

- Welche KPIs sind entscheidend und welche nur Reporting?
- Wie nutze ich Kennzahlen als Führungsinstrument?
- Wie verbinde ich Ziele, Anreize und Verhalten sinnvoll?

#### **Wichtig: Sie bestimmen die Agenda**

Die Arbeitsgemeinschaft ist kein Standardprogramm. Die Themen setzen Sie gemeinsam mit den anderen Geschäftsführern in der Gründungssitzung.

So stellen wir sicher, dass genau die Fragestellungen im Fokus stehen, die für Sie aktuell wirklich relevant sind.

### Ziel der Arbeitsgemeinschaft:

Es geht nicht um Austausch um des Austauschs willen. Es geht um die Fragen, die Sie als Geschäftsführer wirklich bewegen. Gemeinsam mit anderen Entscheidern arbeiten Sie an konkreten Antworten auf Basis realer Erfahrungen, ehrlicher Einblicke und funktionierender Ansätze.

Denn eines zeigt sich immer wieder: Die entscheidenden Herausforderungen lassen sich besser gemeinsam lösen als allein.

### So arbeiten wir:

Keine Frontalveranstaltung. Kein Theorie-Overload.

Sondern ein Format, das bewusst anders arbeitet und Austausch, Reflexion und Umsetzung verbindet:

- reale Einblicke statt Hochglanz-Präsentationen
- konkrete Fragestellungen statt abstrakter Modelle
- ehrlicher Austausch statt politisch korrekter Antworten

### Zielgruppe:

Die Arbeitsgemeinschaft richtet sich ausschließlich an Geschäftsführer, Mitglieder der Geschäftsleitung und COOs.

Angesprochen sind Unternehmer und Führungspersönlichkeiten, die:

- Verantwortung für das Gesamtunternehmen tragen
- aktiv an der Weiterentwicklung ihres Unternehmens arbeiten
- den Austausch auf Augenhöhe mit anderen Entscheidern suchen

### Online starten. Vor Ort vertiefen.

Die Gründungssitzung findet als kostenfreies Online-Meeting statt: kompakt, effizient und mit geringem Zeitaufwand für Sie.

So können Sie die Arbeitsgemeinschaft und die anderen Teilnehmer zunächst unkompliziert kennenlernen.

Die anschließenden Arbeitssitzungen finden vor Ort bei den teilnehmenden Unternehmen statt. Dort steht der direkte Austausch im Fokus, inklusive Einblicke in die Praxis, Diskussionen auf Augenhöhe und Lernen „live“ im Unternehmenskontext.

### Ihre Themen im Mittelpunkt

Damit die Arbeitsgemeinschaft von Beginn an relevant für Sie ist, senden Sie Ihre Themenvorschläge vorab an [schoeppler@awf.de](mailto:schoeppler@awf.de).

Diese fließen direkt in die Agenda der Gründungssitzung ein:

Zeitraum	Minuten	Inhalt	Akteure
8:30h – 10:00h	10	Begrüßung und Einführung	Thomas Schöppler
	70	Kurze Vorstellung der teilnehmenden Unternehmen	Teilnehmende
	10	Vorstellung des fachlichen Leiters	Simon Porn Arne Buthmann
10:30h – 12:30	15	Das Konzept der Zusammenarbeit in AWF-Arbeitsgemeinschaften	Thomas Schöppler
	20	Vorstellung der eingereichten Themen und Strukturierungsvorschlag für die Themenfelder der geplanten 12 Arbeitskreissitzungen	Simon Porn Arne Buthmann
	20	Spontane Ergänzung von Themen, Diskussion, Anpassung, Ergänzung der vorgeschlagenen Themenfelder, Priorisierung der Themenfelder	Gemeinsam im Team
	15	Vorstellung und Abstimmung der Arbeitskreisregularien	Thomas Schöppler Teilnehmende
	20	Abstimmung der ersten sechs Sitzungstermine (Termin, Gastgeber, Themenfeld)	Teilnehmende

**Die Arbeitssitzungen selbst finden dann, wie gewohnt, bei den teilnehmenden Unternehmen vor Ort statt.**

## Ihre Fachlichen Leiter:

Die Arbeitsgemeinschaft wird fachlich von **Simon Porn** und **Arne Buthmann** geleitet.



Seit 2023 führt **Simon Porn** als General Manager / COO den europäischen Geschäftsbereich Yarns der Mehler Engineered Products GmbH. Davor bekleidete er bei der Loparex Germany GmbH & Co. KG mehrere leitende Funktionen, einschließlich der Position des Werksleiters und Prokuristen. Frühere Stationen in international agierenden Industrieunternehmen prägten seine Expertise in Transformation, Change Management und Operational Excellence, die bis heute den Kern seiner Führungstätigkeit ausmachen.



**Arne Buthmann** begleitet seit mehr als 20 Jahren große und mittelständische Unternehmen in Transformationssituationen, insbesondere im Kontext von groß angelegten Systemeinführungen, organisatorischen Veränderungen und strategischer Neuausrichtung. Sein Fokus liegt dabei auf der Frage: Wie wird Veränderung im Unternehmen tatsächlich wirksam umgesetzt? Ein besonderer Schwerpunkt liegt auf wertorientierter Transformation, Führung in Veränderungssituationen und skalierbarer Qualifizierung und Befähigung von Organisationen.

**AWF-Arbeitsgemeinschaften ermöglichen Ihnen den Erfahrungsaustausch zu aktuellen Themen** in einem kompetenten Kollegenkreis sowie dort Vorschläge und Lösungen zu markanten Problemen zu entwickeln und allgemeine Ergebnisse einem breiten Interessentenkreis (z.B. über Leitfäden, Ergebnisberichte, etc.) zugänglich zu machen.

Die im Rahmen der Tätigkeit der Arbeitsgemeinschaft zu behandelnden Themen legen die Teilnehmer **konsensorientiert** in der konstituierenden Sitzung für die nachfolgenden Sitzungen fest. Diese Inhalte gehen entsprechend ihrer Priorität in die jeweilige Agenda zur Sitzung ein. Der Arbeitsfortschritt wird pro Sitzung dokumentiert.

## Das Konzept

Die Laufzeit von AWF-Arbeitsgemeinschaften wird durch die AG-Mitglieder auf eine bestimmte Zeit (in der Regel ca. **3 Jahre**) festgelegt. Die Sitzungen werden im Wechsel in den Unternehmen der Mitglieder durchgeführt. Pro Jahr finden ca. **4 Sitzungen** statt.

## Die Sitzungen

Die Sitzungen sind in der Regel **1,5-tägig**, wobei der erste Halbtage dem Gastgeber (mit **Betriebsbesichtigung** und Bewertung des Gesehenen und Gehörten durch die Mitglieder der Arbeitsgemeinschaft) und dem Erfahrungsaustausch zur Verfügung steht. Am zweiten Tag werden die Arbeitsschwerpunkte, die die Mitglieder der Arbeitsgemeinschaft festgelegt haben, abgearbeitet. Um eine effektive und zielorientierte Arbeit zu ermöglichen, die es erlaubt, auf spezifische Probleme aus dem Kreis der Mitglieder einzugehen, ist die Zahl der Teilnehmer: innen begrenzt (bis maximal 20 Unternehmen).

## Erst Entdecken, dann Entscheiden

Die Teilnahme an der konstituierenden Sitzung ist unverbindlich und kostenfrei. Nach der Gründungssitzung kennen Sie Themen, Termine, fachliche Leitung sowie Gastgeber. Erst dann entscheiden Sie, ob Sie der Arbeitsgemeinschaft beitreten.

## **Jahresbeitrag**

Für Koordination, Dokumentation und alle sonstigen organisatorischen Tätigkeiten stellt die AWF-Arbeitsgemeinschaft einen **jährlichen** Mitgliedsbeitrag (4 Sitzungen) von **EUR 2.380,00** zzgl. Mehrwertsteuer in Rechnung. Die Teilnahmegebühr wird *nach* der konstituierenden Sitzung erhoben, d.h. die konstituierende Sitzung dient der Orientierung und ist *unverbindlich!* **Bei Anmeldung eines 2. Teilnehmenden** aus demselben Unternehmen (gleicher Standort) sind für diesen **50 %** des jährlichen Beitrages zu entrichten.

Die Mitgliedschaft in der AG kann jährlich zum Ende eines Sitzungsjahres gekündigt werden. Die Kündigung muss spätestens zwei Wochen nach der letzten AG-Sitzung eines Sitzungsjahres bei der AWF eingegangen sein.

## **Über die AWF**

Die **AWF – Arbeitsgemeinschaft für Wirtschaftliche Fertigung** ist ein Netzwerk für den überbetrieblichen Erfahrungsaustausch in der verarbeitenden Industrie. Hierzu dienen **Arbeitsgemeinschaften** sowie Veranstaltungen zur beruflichen **Aus- und Weiterbildung** wie Kompakt-Seminare, Inhouse-Trainings und Aktiv-Workshops.

## **Organisatorisches und Anmeldung**

Wenn Sie an dieser Arbeitsgemeinschaft teilnehmen möchten, faxen oder mailen Sie bitte die letzte Seite dieses Flyers an die AWF-Arbeitsgemeinschaften zurück.

- Die Teilnahme an der Gründungssitzung ist unverbindlich und kostenlos (wenn sie digital stattfindet). Eine verbindliche Anmeldung zur AG kann auch noch nach der Gründungssitzung erfolgen.

Für die Teilnahme der Gründungssitzung schicken Sie bitte eine E-Mail an: **info@awf.de** Sie erhalten von uns eine Bestätigung und einige Tage vor der Gründungssitzung einen Link zum Web-Meeting.

Für Rückfragen und weitergehende Informationen stehen Ihnen gerne zur Verfügung:

### **Herr Thomas Schöppler**

AWF - Arbeitsgemeinschaft  
für Wirtschaftliche Fertigung  
Kaiserstr. 100  
52134 Herzogenrath  
Telefon: 02407 95 65 50  
Telefax: 02407 95 65 55  
E-Mail: [schoeppler@awf.de](mailto:schoeppler@awf.de)  
[www.awf.de](http://www.awf.de)

# ANMELDEFORMULAR

Hiermit melde ich mich verbindlich an für die



**AWF-Arbeitsgemeinschaft AG-2262:**

## Die Geschäftsführung

Die Gründungssitzung findet am **12. November 2026 ONLINE** statt\*

**Bitte bei mehreren Anmeldungen kopieren:**

Vorname, Name \_\_\_\_\_

Titel/Funktion \_\_\_\_\_

Branche \_\_\_\_\_

Abteilung \_\_\_\_\_

Fon/Fax \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_

**Gültige Rechnungsadresse<sup>+</sup>:**

Firma \_\_\_\_\_

Straße/Postfach \_\_\_\_\_

PLZ \_\_\_\_\_

Ort \_\_\_\_\_

Bestellnummer<sup>+</sup> \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_

Unterschrift/Datum \_\_\_\_\_

**Mit meiner Unterschrift bestätige ich, dass ich die [AGB](#) zur Kenntnis genommen und akzeptiert habe.**

\*) Eine Anmeldung ist selbstverständlich auch nach der Gründungssitzung möglich

+) Bitte tragen Sie alle von Ihrer Buchhaltung für die Bearbeitung benötigten Daten, vor allem die korrekte Bezeichnung des Unternehmens mit allen rechtlichen Zusätzen und ggfs. Bestellnummer, ein!

Wir erleben zunehmend, dass Rechnungen wegen fehlender oder falscher Angaben von den Unternehmen zurückgewiesen werden und von unserer Buchhaltung neu erstellt werden müssen, was einen beträchtlichen Mehraufwand verursacht.