

Veränderungen nachhaltig verankern

Wie aus einem Strategiepapier Führungswirklichkeit wird –
Change verstehen und umsetzen!

17.–18. März 2027 | Mannheim

Ihre Themen:

- Psychologie der Veränderung - Phasenmodelle und emotionale Dynamik
- Unternehmenskultur und Stakeholdermanagement
- Veränderungsstrategien und Ziele
- Umgang mit Widerständen und Konflikten
- Change-Kommunikation als zentralen Hebel
- Führungsverhalten in Veränderungsprozessen
- Erfolgsmessung & Wirkung: Qualitative und quantitative Messgrößen



Spezial:

Praxisnahe Tools, um Veränderungen sicher zu begleiten.



Transfer:

Fokus Umsetzung: Gezielte Übungen zu den Kernaspekten von Change.

Ihr Trainer:

Oliver Hahn

Leiter Talent Management,
Hirschvogel Group

**Über 30 Jahre Berufspraxis in Konzernen,
Beratung und HR-Leitungsfunktionen**



Seminarablauf

Tag 1 - 17. März 2027

SEMINARLEITER: OLIVER HAHN

Psychologie der Veränderung

- Treiber für Veränderung
- Emotionale Dynamik in Veränderungen
- Phasenmodelle der Veränderung



Transfer

Eigenes Vorhaben reflektieren

Analyse Ihres Veränderungsvorhabens

- Früherkennung der Veränderungsaspekte des Vorhabens
- Faktor Unternehmenskultur beim Wandel
- Stakeholdermanagement im Change



Transfer

Standortbestimmung beim eigenen Vorhaben

Entwicklung von Veränderungsstrategien

- Konkretisierung von Veränderungszielen
- Change Modelle
- Praktische Werkzeuge für den Change Manager



Transfer

Eigene Strategie für das Vorhaben formulieren

Seminarzeiten Tag 1 & 2

Beginn: 9:00 Uhr
Vormittags kurze Kaffeepause
Mittagspause: 12:30 Uhr (ca. 1 Std.)
Nachmittags kurze Kaffeepausen
Ende: 17:00 Uhr

Seminarablauf

Tag 2 - 18. März 2027

SEMINARLEITER: OLIVER HAHN

Management der Veränderung

- Change-Kommunikation als zentralen Hebel
- Methoden der Veränderung
- Umgang mit Widerständen und Konflikten



Transfer

Stolperfallen und Themen des eigenen Vorhabens reflektieren

Rolle der Führung im Change

- Führungsverhalten in Veränderungsprozessen
- Vorbildfunktion und Glaubwürdigkeit
- Verankerung in Führungs- und Steuerungssystemen



Transfer

Eigene Führungsherausforderungen im Change

Erfolgsmessung & Wirkung von Change

- Definition von Erfolgskriterien im Change
- Qualitative und quantitative Messgrößen
- Feedbackschleifen und Lernzyklen



Transfer

Das eigene Vorhaben nachhaltig verankern

Zum Seminarinhalt

In vielen Organisationen entstehen Veränderungsbedarfe, insbesondere an strategischen Wendepunkten, etwa wenn eine Neuausrichtung erfolgt oder Abteilungen und Bereiche umstrukturiert werden. Auch im Zuge der digitalen Transformation, beispielsweise bei der Einführung neuer Technologien, Softwarelösungen oder veränderter Arbeitsweisen, nimmt die Komplexität von Veränderungen deutlich zu. Hinzu kommen Anforderungen, wenn bestehende Strukturen und Denkweisen weiterentwickelt werden müssen, um agiler und kundenorientierter zu arbeiten oder auch wenn im Rahmen von Kosteneinsparungen Effizienzsteigerungen aktiv ausgeschöpft werden sollen. Diese unterschiedlichen Ausgangssituationen verdeutlichen, dass Veränderung ein wiederkehrendes Thema in Organisationen ist.

Ihr Nutzen:

Sie erhalten das richtige Know-how, um Veränderungsprozesse in Ihrem Unternehmen professionell und wirksam zu steuern.

Methodik:

Vermittlung von praktischem Wissen und Anwendung auf eigene Veränderungsvorhaben.

Seminarziele:

- Sie erarbeiten sich ein tiefes Verständnis der unterschiedlichen Dynamiken, die in Veränderungen wirken.
- Sie lernen, welche Hebel Sie für wirksame Veränderungen nutzen können und welche Rolle Führung dabei spielt.
- Sie erhalten praxisnahe Tools, um Veränderungen in Ihrem Unternehmen sicher zu begleiten.
- Sie vertiefen Ihre persönliche Kommunikations- und Konfliktkompetenz, um Widerstände zu meistern und Change-Prozesse effektiv zu gestalten.

Wen sprechen wir an?

Führungskräfte und Verantwortliche für Change Projekte aus Produktion, Logistik, Lean Management, IE, AV, Werkleitung, Geschäftsführung und Personalwesen.

Senden Sie Ihre Fragen gerne an schoeppler@awf.de

Herr Thomas Schöppler

Geschäftsführer,

AWF – Arbeitsgemeinschaft für Wirtschaftliche Fertigung

Ihr Trainer für Change Management:



Oliver Hahn ist ein international erfahrener Personal- und Organisationsentwickler mit über 30 Jahren Berufspraxis in Konzernen, Beratung und HR-Leitungsfunktionen. Er verantwortete die strategische Ausrichtung sowie den weltweiten Roll-out von Talent-, Leadership- und Change-Programmen in internationalen Industrie- und Technologieunternehmen.

Sein fachlicher Schwerpunkt liegt auf der Verknüpfung von Personalentwicklung, Organisationsentwicklung und wirksamem Change Management. Er verfügt über umfassende Erfahrung in der Konzeption und Umsetzung unternehmensweiter Transformationsprojekte sowie in der Entwicklung von Führungskräften auf allen Ebenen – vom Nachwuchsmanager bis zum Top-Management.

Oliver Hahn arbeitet konsequent praxisorientiert. Seine Lehr- und Trainingsformate zeichnen sich durch hohe Anschlussfähigkeit an den beruflichen Alltag der Teilnehmenden, methodische Vielfalt und einen klaren Fokus auf nachhaltige Umsetzung aus.

Tagungsort:

Der genaue Veranstaltungsort wird Ihnen ca. 14 Tage vor der Veranstaltung bekanntgegeben.

Ihre Anmeldung:

Ihre Anmeldung können Sie über unseren Anmeldebogen auf der letzten Seite, per E-Mail an info@awf.de oder unser Anmeldeformular im Web einfach und komfortabel vornehmen:

<https://www.awf.de/awf-seminare/anmeldung-zu-einem-awf-kompaktseminar/>

Nach Eingang Ihrer Anmeldung bestätigen wir Ihnen den Erhalt umgehend per E-Mail. **Bitte warten Sie mit der Buchung von Reisetickets und Hotelübernachtung**, bis wir Sie mit einer Hotelempfehlung informiert haben. Im spätesten Falle geschieht das 1 Woche vor dem Veranstaltungstermin. Wir können **keine Haftung für nicht stornierbare Buchungen** übernehmen.

Bei Nichterscheinen müssen wir Ihnen leider die gesamten Teilnehmergebühren in Rechnung stellen. Es ist selbstverständlich möglich, eine/n Ersatzteilnehmer/in zu benennen. Im Falle einer Präsenz-Veranstaltung kann die Abmeldung bis 21 Tage vor Veranstaltungsbeginn kostenlos erfolgen. Erfolgt die Abmeldung weniger als 21 Tage vor Beginn der Präsenz-Veranstaltung, wird die volle Teilnahmegebühr fällig.

Die Teilnahmegebühr beträgt

Euro 1090,00 zzgl. Mehrwertsteuer.

Teilnehmer aus den AWF Mitgliedsfirmen erhalten 15% Preisnachlass auf die reguläre Seminargebühr.

Bereits der 2. Teilnehmende aus dem gleichen Unternehmen erhält einen Preisnachlass von 10% auf seine Anmeldung (regulärer Preis). Eine Kumulierung von Preisnachlässen ist ausgeschlossen. Im Teilnahmepreis sind enthalten: Tagungsunterlagen und Bewirtung.

Die **AWF-Arbeitsgemeinschaft für Wirtschaftliche Fertigung** ist ein Netzwerk für den überbetrieblichen Erfahrungsaustausch in der verarbeitenden Industrie.

Hierzu dienen **Arbeitsgemeinschaften**, in denen sich Vertreter aus Unternehmen, Beratung und Forschung zusammenfinden, um gemeinsam über eine begrenzte Zeit hinweg aktuelle innovative Themen zu diskutieren, Erfahrungen auszutauschen und konkrete Problemlösungen zu erarbeiten.

Des Weiteren bietet der AWF Veranstaltungen zur beruflichen **Aus- und Weiterbildung** wie Kompakt-Seminare, Aktiv-Workshops und Erfahrungsforen an zu den folgenden vier Themenschwerpunkten:

- Unternehmensführung und -strategie
- Prozessgestaltung und Organisation
- Produktionsplanung und -steuerung / Produktionslogistik
- Prozesswertsteigerung und -erhaltung

Kompakt-Seminare oder **Intensiv Workshops** bieten Mitarbeitern aus produzierenden Unternehmen ein Forum des Wissenserwerbs, Diskussion und des Erfahrungsaustausches zu aktuellen praxisbezogenen Themenstellungen an.

Unsere **Inhouse-Workshops** vermitteln bewährte Methoden, um spezifische Themenstellungen im Unternehmen im „Learning by doing“ aktiv zu meistern. Hierzu zählen auch Planspiele, die Mitarbeitern helfen, anstehende Veränderungen besser zu verstehen, deren Logik zu erkennen und sie spielerisch in die Umsetzung neuer Strukturen einzubinden.

Sollten Sie Fragen zu Arbeitsgemeinschaften, Aus- und Weiterbildung oder zur Begleitung von Veränderungsprozessen haben, rufen Sie uns an. **Gerne informieren wir Sie auch über die Möglichkeit, unsere Seminare in Ihrem Unternehmen durchzuführen.** Unter 02407 / 9565- 51 stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung oder besuchen Sie uns im Internet:

www.awf.de



Anmeldung zum Seminar:

Change

am 17.–18. März 2027 in Frankfurt – S3508

Bitte bei mehreren Anmeldungen kopieren!

Name _____

Vorname _____

Titel/Funktion _____

Branche _____

Abteilung _____

Telefon _____

Telefax _____

E-Mail _____

Gültige Rechnungsadresse*:

Firma _____

Straße/Postfach _____

PLZ _____

Ort _____

E-Mail _____

Bestellnummer _____

Unterschrift/Datum _____

Mit meiner Unterschrift bestätige ich, dass ich die [AGB](#) zur Kenntnis genommen und akzeptiert habe.

*) Bitte tragen Sie **alle** von Ihrer Buchhaltung für die Bearbeitung benötigten Daten, vor allem die **korrekte Bezeichnung des Unternehmens** mit allen rechtlichen Zusätzen und ggfs. **Bestellnummer**, ein! Wir erleben es leider zunehmend, dass Rechnungen wegen fehlender oder falscher Angaben von den Unternehmen zurückgewiesen werden und von unserer Buchhaltung neu erstellt werden müssen, was beträchtlichen Aufwand verursacht.

Die Teilnehmer werden hiermit darüber informiert, dass die AWF GmbH eine Teilnehmerliste als Unterlage zur Abrechnung der Veranstaltung benötigt und zum Aufbau eines Netzwerkes an die anderen Teilnehmer weitergibt. Mit der Unterzeichnung auf der Teilnehmerliste willigen Sie in die Verarbeitung der obigen Daten zu dem o.g. Zweck ein. Die Einwilligung ist freiwillig, jedoch ist ohne die Einwilligung eine Teilnahme an der Veranstaltung nicht möglich, da die Veranstaltung ohne Erhebung dieser Daten nicht abgerechnet werden kann. Sie können die Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Die Erhebung und Verarbeitung der bis dahin erhobenen Daten bleibt jedoch zulässig.